

POSTGRADO INTERNACIONAL EN GESTIÓN INTEGRAL DEL TALENTO HUMANO

—
Postgrado impartido por ISEADE, El Salvador, en
alianza con la Universidad Iberoamericana de
Puebla, México.



CATEDRÁTICOS



TULIO MAGAÑA

Director de la Empresa Consultora Avance y Desempeño. Se desenvuelve como consultor en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos, bajo el enfoque de competencias, PNL y Coaching. Es Coach Internacional Certificado por la International Coaching Community de Londres. Sus experiencias de trabajo más sobresalientes son como Director de Recursos Humanos para México, Perú, Centroamérica y El Caribe en TV Azteca y OIRSA. Doctorando en Ciencias Humanas, Organizacionales y Sociales de la Universidad del Zulia de Venezuela. Tiene una Maestría Ejecutiva en Administración de Empresas, opción Finanzas en el Instituto Superior de Economía y Administración de Empresas. Es licenciado en Psicología de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas UCA.



HÉCTOR CEREZO HUERTA

Doctor en Psicología Educativa y del Desarrollo por la UNAM. Maestría en Educación con Especialidad en Desarrollo Cognitivo por el Tecnológico de Monterrey. Licenciado en Psicología Educativa por la Universidad Nacional Autónoma de México UNAM. Consultor Educativo independiente para diversas empresas e instituciones, Articulista mensual de Psicología en la Revista Digital de Ciencia, Tecnología y Arte "Alef" y Columnista semanal con la sección Psi y Qué en Milenio.



VERÓNICA NAVE GONZÁLEZ

Maestra en Administración de la Empresa Industrial con licenciatura en Relaciones Industriales por la Universidad Iberoamericana de Puebla. Se desarrolla como especialista en temas de Talento Humano y su gestión, siendo sus áreas principales la planeación y evaluación, el reclutamiento y la selección del personal, procesos de capacitación, desarrollo organizacional, cambio y aprendizaje en las organizaciones. Desde el 2006, es académica de tiempo completo en la Universidad Iberoamericana, impartiendo asignaturas principalmente en el área de negocios y talento humano.



IVONNE TAPIA VILLAGÓMEZ

Licenciada en Administración, Maestra en Dirección y Doctorado en Educación y desarrollo organizacional. Diplomado en Negociación y manejo de conflicto y en desarrollo de habilidades gerenciales. Consultora y especialista en temas de recursos humanos, responsabilidad social y desarrollo organizacional con quince años de experiencia. Actualmente profesor investigador de tiempo completo adscrita al Doctorado en Administración en el Departamento de Negocios de la Universidad Iberoamericana Puebla.



JESÚS LORENZO AARÚN ALONSO

Licenciado en Relaciones Internacionales, maestro en Marketing y Negocios Internacionales y doctorante en Planeación Estratégica y Dirección de Tecnología. 15 años de experiencia laboral como representante de marcas, mercadotecnia e investigación de mercados. Actualmente es docente de tiempo completo en la Universidad Iberoamericana Puebla.



FERNANDO GARCÍA GONZÁLEZ

Cuenta con una experiencia docente de 19 años en el área de negocios en diferentes instituciones de educación superior, fungió como ejecutivo en el sector financiero en las áreas de análisis y promoción de crédito en diferentes grupos financieros. Actualmente es empresario del sector servicios y catedrático de tiempo completo en la universidad Iberoamericana Puebla.



DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

El programa pretende atender la problemática de la retención y el desarrollo de talentos. El participante aprenderá a diseñar programas productivos aplicando diversos modelos que fomentan la participación activa de los miembros más talentosos de la organización.

Siendo la inversión en la capacitación una de las principales preocupaciones de los empleadores por el riesgo de deserción a mediano plazo, se abordan temas como el diseño de puestos que permitan el crecimiento profesional y que les permitan a aquellos empleados destacados considerar a la empresa como un plan de carrera a largo plazo.

En el postgrado también se discute acerca del impacto positivo que puede generar la creación de equipos multiculturales que sean más competentes en la incursión de mercados internacionales y en la aplicación de nuevas ideas y procesos.

Objetivo General

Desarrollar programas de selección, contratación y capacitación de talentos fomentando el aumento de la productividad y la continuación de proyectos a largo plazo.

Dirigido a

Directores, gerentes y coordinadores de Recursos Humanos u áreas afines, así como profesionales interesados en especializarse en esta área.

Metodología

- Exposición por parte del docente
- Análisis de casos
- Mesas de discusión
- Trabajo colaborativo
- Role games

Módulos

Módulo I. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Catedrático: Tulio Magaña

Programación: lunes 26, de miércoles 28 de junio a 30 de junio y lunes 3 de julio

Objetivo: Que al final de este módulo, todos los participantes identifiquen y ejerciten estrategias para administrar el talento (mercado, cultura y atracción), de acuerdo a las exigencias modernas en la Administración de Recursos Humanos.

Principales temas a abordar:

- Gestión por competencias
- Análisis y descripción de cargos
- Reclutamiento y selección por competencias
- Evaluación de desempeño
- Desarrollo de personas
- Recompensando la excelencia.

Módulo II: NEUROMANAGEMENT

Catedrático: Héctor Cerezo Huerta

Programación: lunes 17 a viernes 21 de julio

Objetivo: Explicar la aplicación de las neurociencias en el proceso de toma de decisiones y gestión del talento humano.

Principales temas a abordar:

- La importancia de las "prácticas clave"
- La hipótesis del cerebro triúnico de Mc Lean
- Procesos de influencia y persuasión en la toma de decisiones
- Confluencia entre branding, engagement, insight y arquetipos
- Estilos de liderazgo, conducción y gestión del talento
- Estrategias directivas de neuromanagement.

Módulo III: PERFILES DE PUESTOS Y DESARROLLO DEL TALENTO

Catedrático: Verónica Neve González

Programación: lunes 28 de agosto a viernes 1 de septiembre

Objetivo: Delimitar los roles gerenciales, determinar la cadena de mando y la construcción de puestos acordes para el desarrollo de talentos.

Principales temas a abordar:

- Roles gerenciales
- Alta dirección
- Desarrollo del talento
- Organigramas
- Cadena de mando
- Modelos de diseños de puestos
- Detección de necesidades de capacitación.

Módulo IV: CONTRATACIÓN Y COMPENSACIÓN

Catedrático: Ivonne Tapia Villagómez

Programación: lunes 2 a viernes 6 de octubre

Objetivo: Comprender el ambiente legal en el que se desarrolla la gestión de Recursos Humanos y el proceso de contratación y capacitación. Detallar el funcionamiento de un modelo de compensaciones.

Principales temas a abordar:

- Marco jurídico
- Entrevista
- Contratación
- Compensación
- Tipos de contratos
- Programas de incentivos
- Proceso de evaluación del desempeño
- Métodos para la valuación de puestos.

Módulo V: CULTURA, CLIMA Y EQUIPOS MULTICULTURALES

Catedrático: Jesús Lorenzo Aarún Alonso

Programación: lunes 23 de octubre a viernes 27 de octubre

Objetivo: Explicar la importancia de la inclusión de equipos multiculturales que fomenten la innovación en la empresa así como la diversidad, la tolerancia y los retos de la administración multicultural.

Principales temas a abordar:

- Cultura
- Comunicación
- Diversidad y tolerancia
- Cross cultural management
- Gerentes multiculturales
- Trabajo colaborativo
- Innovación
- Mercado de talentos internacionales.

Módulo V: EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y RETENCIÓN

Catedrático: Fernando García González

Programación: lunes 27 de noviembre a viernes 1 de diciembre

Objetivo: Diseñar una estrategia de evaluación de talentos y su retención para la consecución de objetivos a largo plazo.

Principales temas a abordar:

- Seguimiento al desempeño
- Balanced Scorecard
- Modelo de evaluación 360°
- Modelo de Kirk Patrick
- Modelo de Jaques Phillips
- Programa de retención de talentos.



**“Un gran talento encuentra su
felicidad en la ejecución”**

- Johann Wolfgang von Goethe

Proceso de Inscripción

1. Concertar cita para entrevista, ésta puede programarse en horario:
Lunes a viernes de 9:45 am - 12:00 m y de 2:00 pm - 5:30 pm
Sábado de 8:00 am - 11:30 am
2. Asistir a la entrevista con la siguiente documentación:
-Fotocopia de Título Universitario
-Fotocopia de DUI y NIT
3. Hacer efectivo el pago de la primera mensualidad el día de la entrevista.

Información General

Horario: Entre Lunes y Viernes de 5:30 p.m a 9:30 p.m y sábado de 8:00 a.m a 12:00 m.
Meses a ser impartido: junio a diciembre 2017
Duración en meses: 7 meses
Duración en horas: 120
Inversión: US\$1,715
Forma de Pago: 7 cuotas de US\$ 245.00

Desayuno Informativo

Hora: 7:00 am a 9:00 am
Fecha: Martes 30 de mayo

Eventos Informativos

Lugar: Campus FEPADE, edificio de maestría, Antiguo Cuscatlán

Hora: 6:30 pm
Fechas:
Jueves 8 de junio
Jueves 15 de junio
Miércoles 21 de junio

Favor confirmar asistencia

Mayor Información

E-mail: contacto@iseade.edu.sv
Teléfonos: 2212-1728 / 2212-1734
Web: www.iseade.edu.sv